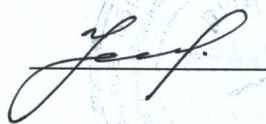


СОГЛАСОВАНО:

Начальник
Управления образования
Администрации города
Екатеринбурга

 Е.Л. Умникова
« » _____ 2014г.

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий
МАДОУ детский сад № 435



Черепанова Е.Г.
Приказ № _____
от «05» марта 2014г.

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ

(«Дорожная карта»)

«Изменения в сфере образования, направленные на повышение
эффективности и качества услуг в сфере образования в МАДОУ детском
саду № 435 на 2013-2018 гг.»

г. Екатеринбург

ПЛАН

мероприятий («дорожная карта»)
«Изменения в сфере образования, направленные на повышение
эффективности и качества услуг в сфере образования
в МАДОУ детском саду № 435 на 2013 – 2018 годы»

РАЗДЕЛ 1

ИЗМЕНЕНИЯ В ДОШКОЛЬНОМ ОБРАЗОВАНИИ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА УСЛУГ В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ, СООТНЕСЕННЫЕ С ЭТАПАМИ ПЕРЕХОДА К ЭФФЕКТИВНОМУ КОНТРАКТУ

Глава 1. Основные направления

1. Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:

1) организацию качественного выполнения федеральных государственных требований к структуре и условиям реализации основной общеобразовательной программы дошкольного образования;

2) развитие кадрового обеспечения системы дошкольного образования, соответствующего уровню поставленных задач;

3) организацию мониторинга системы оценки качества дошкольного образования.

2. Внедрение модели эффективного контракта в дошкольном образовании (в соответствии с Планом мероприятий («Дорожной картой») утвержденной Постановлением Правительства Свердловской области от 26.02.2013 № 223-ПП «Об утверждении плана мероприятий («Дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования» в Свердловской области на 2013 – 2018 годы» включает в себя:

1) внедрение модели эффективного контракта с педагогическими работниками дошкольных образовательных организаций;

2) информационное и мониторинговое сопровождение внедрения модели эффективного контракта.

Глава 2. Ожидаемые результаты

3. Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:

1) обновление основной образовательной программы дошкольного образования с учетом требований стандартов дошкольного образования;

2) введение оценки деятельности дошкольной образовательной организации на основе показателей эффективности ее деятельности.

4. Внедрение модели эффективного контракта в дошкольном образовании предусматривает обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в сфере дошкольного образования.

Глава 3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования

Но- мер стро- ки	Наименование показателя	Единица измере- ния	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Численность работников дошкольной образовательной организации, в том числе:	человек	29	30	31	32	32	32
	- численность педагогических работников	человек	9	10	11	12	12	12
	- численность воспитанников дошкольных образовательных организаций в расчете на 1 педагогического работника	человек	10,60	10,90	11,25	11,49	11,56	11,64

Глава 4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

Но-мер стро-ки	Наименование мероприятия	Ответствен-ный исполнитель	Срок реали-зации, год	Показатели
1	2	3	4	5
I. Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации				
1	Организация качественного выполнения федеральных государственных требований к структуре и условиям реализации основной общеобразовательной программы дошкольного образования, в том числе:	МАДОУ	2014	Лицензирование дошкольной образовательной организации
2	Организация качественного выполнения федеральных государственных требований к структуре и условиям реализации основной общеобразовательной программы дошкольного образования	МАДОУ	2014	
3	Актуализация образовательных программ в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами (далее – ФГОС) дошкольного образования	МАДОУ	2014 – 2016	Наличие в дошкольном образовательном учреждении образовательных программ, соответствующих ФГОС дошкольного образования
4	Обеспечение качественного выполнения установленных Министерством общего и профессионального образования Свердловской области требований к условиям организации дошкольного образования, к кадровым условиям реализации основной общеобразовательной программы дошкольного образования	МАДОУ	2014 – 2016	Организация дошкольного образования в соответствии с требованиями к кадровым условиям реализации основной общеобразовательной программы дошкольного образования и характеристикам образовательной среды, взаимодействию
5	образование, характеристикам образовательной среды, взаимодействию педагога с детьми, направленному на развитие способностей, стимулирующих инициативность и ответственность воспитанников	МАДОУ		педагога с детьми, направленному на развитие способностей, стимулирующих инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников

6	Кадровое обеспечение системы дошкольного образования: подготовка, повышение квалификации и переподготовка педагогических работников дошкольного образования, в том числе:	МАДОУ	2013 – 2018	Увеличение численности педагогических работников, имеющих педагогическое образование, численности педагогических работников дошкольной образовательной организации, повысивших квалификацию и (или) прошедших профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических работников дошкольной образовательной организации
7	внедрение должностных инструкций педагогических работников дошкольных образовательных организаций	МАДОУ	2013 – 2018	Наличие должностных инструкций педагогических работников дошкольной образовательной организации
8	Организация внедрения системы оценки качества дошкольного образования, в том числе:	МАДОУ	2013 – 2018	Оценка деятельности дошкольной образовательной организации, руководителя и основных категорий работников осуществляется с применением показателей эффективности деятельности.
9	Внедрение системы оценки качества дошкольного образования, использование показателей эффективности деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников для дифференциации заработной платы педагогических работников		2014	
10	внедрение системы и использование показателей эффективности деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников для дифференциации заработной платы педагогических работников	МАДОУ		внедрение системы и использование показателей эффективности деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников для дифференциации заработной платы педагогических работников
11	использование в практике работы рекомендаций областных исполнительных органов государственной власти по внедрению апробированных моделей эффективного контракта в дошкольном образовании		2014 – 2018	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций к среднемесячной заработной плате в сфере общего образования в Свердловской области (100 процентов с 2013 года)
12	разработка положения о стимулировании работников муниципальных дошкольной образовательной организации, направленного	МАДОУ	2013 – 2014	Стимулирование коллектива дошкольной образовательной организации, направленное на установление взаимосвязи
13	на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых организацией муниципальных услуг и эффективностью деятельности дошкольной образовательной организации			между показателями качества предоставляемых организацией муниципальных услуг и эффективностью деятельности коллектива дошкольной образовательной организации (в том числе по результатам независимой оценки)

14	организация сбора и предоставления информации о внедрении модели эффективного контракта, включая показатели развития дошкольного образования	МАДОУ	2013 – 2018
----	--	-------	-------------

Глава 5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

Номер строки	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
2	Удельный вес воспитанников дошкольных образовательных учреждений, обучающихся по программам, соответствующим требованиям ФГОС дошкольного образования	Процент	–	100	100	100	100	100	Реализация образовательных программ дошкольного образования, соответствующих требованиям ФГОС дошкольного образования
3	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных организаций к среднемесячной заработной плате в сфере общего образования в Свердловской области	Руб.	23791	26169	28651	31266	34134	37279	Соответствие среднемесячной заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных организаций к среднемесячной заработной плате в сфере общего образования в Свердловской области, повышение качества кадрового состава дошкольного образования с 2013 года
4	Удельный вес численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций, получивших	Процент	70	80	90	95	98	100,0	Увеличение педагогических работников дошкольных образовательных организаций, имеющих педагогическое образование, до 100 процентов

	<p>педагогическое образование, или прошедших переподготовку, или повысивших квалификацию в этой сфере, в общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций</p>								к 2018 году
--	---	--	--	--	--	--	--	--	-------------

СОГЛАСОВАНО:
 Начальник Отдела образования
 Администрации Орджоникидзевского
 района города Екатеринбург


 « 1 » _____ 2014г.

Прошито и пронумеровано 4

(222) страниц

Заведующий _____ Е.Г. Черепанова